



**DOBROBUD**

**Гендерна політика  
Благодійної організації «Благодійний фонд  
«ДОБРОБУД 2022»**

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Директором Благодійної Організації  
«Благодійний фонд «ДОБРОБУД 2022»  
«19» квітня 2024 року.

## Гендерна політика

Ми, Благодійна організація "Благодійний фонд "ДОБРОБУД 2022", (далі - Організація), визнаємо, що гендерна нерівність є фундаментальною причиною бідності, нестабільності, дискримінації та насилля. Цією гендерною політикою ми декларуємо загальні напрями і принципи нашої діяльності, яка має повсякчасно бути спрямована на запобігання всім формам дискримінації, гендерно чутливе планування програм і проектів та посилення ролі жінок і дівчат у суспільстві.

Ми визнаємо, що у фокусі нашої уваги як організації має постійно перебувати гендерна рівність та справедливість, що ми маємо усіляко сприяти посиленню ролі жінок і дівчат в суспільстві, що ми маємо бути обізнані і постійно досліджувати особливі потреби жінок, дівчат, чоловіків, хлопчиків, осіб із не бінарною гендерною ідентичністю і ЛГБТК+ спільнот.

Ми прагнемо, щоб кожна особа, яка ідентифікує себе із нашою організацією, представляю її чи її інтереси публічно, виконує контракти нашої організації розуміє, ставиться та поводить так, щоби промотувати гендерну рівність і справедливість. Вся наша робота постійно піддається моніторингу і прозорому звітуванню всім зацікавленим сторонам відповідно до гендерних індикаторів, і частина наших ресурсів іде на сприяння гендерній рівності і запобігання гендерно обумовленому насильству.

Ми докладаємо спільних зусиль, щоби рівні можливості та гендерна рівність були в наших цілях, були напрямком для нашого стратегічного розвитку, частиною організаційної культури і поведінки та публічного іміджу.

Ми визначаємо гендерну рівність як справедливе поводження із жінками та чоловіками і тими, хто не ідентифікує себе з певним гендером, яке базується на розумінні їхніх потреб. Це може включати як рівне поводження, так і різне поводження, яке вважається рівноцінним в контексті прав, привілеїв, зобов'язань і можливостей. В контексті розвитку цілі гендерної рівності часто вимагають заходів, спрямованих на компенсацію історичних та соціальних невідгідних умов, в яких перебували жінки.

Ми свідомі того, що концепція гендерної рівності не передбачає того, що потрібно визнати чоловіків і жінок чимось одним, вона ґрунтується на тому, що їхні права, обов'язки і можливості не мають залежати від того, народилися вони чоловічої чи жіночої статі. Гендерна рівність—це не виключно жіноче питання,

вона має стосуватися повною мірою і чоловіків також.

Ми ретельно дбаємо про етичні та професійні стандарти нашої діяльності, але якщо так сталося, що ви зіштовхнулись із проявами хабарництва, насилля, сексуальними домаганнями, дискримінацією з боку представника/представниці нашої організації, просимо повідомити на ел.адресу: [dobrobud22@gmail.com](mailto:dobrobud22@gmail.com) з темою листа "Скарга", і ми розглянемо її у тритижневий термін.

Ми визнаємо такі доступні нам способи досягнення гендерної рівності:

Стратегія досягнення гендерної рівності;

Гендерна оцінка впливу програм;

Регулярні тренінги та навчання з метою підвищення обізнаності з гендерних питань;

1. Гендерний аналіз для ухвалення чутливих рішень;
2. Інформаційні кампанії з метою підвищення обізнаності про проблеми і можливості жінок, чоловіків та людей із небінарною гендерною ідентичністю;
3. Лобіювання гендерно чутливих законодавчих ініціатив;  
Проведення гендерної експертизи законодавчих ініціатив;
4. Партнерство з організаціями, які працюють заради встановлення гендерної рівності і відмова від співпраці із тими, які відкрито чи не публічно вдаються до сексизму та дискримінації;
5. Призначення відповідальної особи, яка буде відповідати за стратегію встановлення гендерної рівності;
6. Запровадження гендерно чутливих політик найму персоналу та контрагентів;
7. Гарантування рівних можливостей для продуктивної праці;
8. Безпечне від сексизму, ейджизму та дискримінації робоче середовище;
9. Моніторинг та оцінка дотримання Кодексу етики і цінностей організації;
10. Недопущення сексуальних домагань, сексуальній експлуатації та споживання/надання послуг сексуального характеру;
11. Вільний час чи гнучкий графік, у тому числі, віддалена робота для працівників, які мають забезпечити догляд за дитиною.
12. Гнучкий графік та інше заохочення навчання для жінок.

Гендерна політика ОРГАНІЗАЦІЯ заснована на:

- Загальна декларація прав людини / Universal Declaration of Human Rights
- Європейська конвенція про захист прав людини і основоположних свобод / European Convention of Human Rights

- Конвенція Організації Об'єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок / Convention of the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)
- Віденська декларація і Програма дій / Vienna Declaration and Programme of Action
- Пекінська декларація / Beijing Declaration
- Цілі сталого розвитку ООН / United Nations Sustainable Development Goals
- Національно доповідь «Цілі Сталого Розвитку: Україна»
- Резолюція Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період 2020 року / United Nations Security Council Resolution 1325 on Women, Peace and Security
- Національний план, дій з Виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, Мир, безпека» На період до 2020 року
- Канадська Феміністична політика міжнародної допомоги /Canada's Feminist International Assistance Policy
- Конвенція Ради Європи Про Запобігання Насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу з цими явищами (Стамбульська конвенція) / Council of Europe Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence (Istanbul Convention)
- Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»
- Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»
- Постанова Верховної Ради України «Про декларацію про загальні засади державної політики України стосовно сім'ї та жінок»
- Указ Президента України «Про вдосконалення роботи центральних і місцевих органів Виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»
- Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству»
- Державна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та період до 2021 року

Директор БО «БФ «ДОБРОБУД 2022»

Прядко Ю.Ю.

